CO-GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DA REDE BÁSICA DE SAÚDE
CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (CEM)
CO-GESTÃO DO HOSPITAL SÃO LUCAS DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PIRES.

PERÍODO:

01 de setembro de 2026 à 30 de setembro de 2026

Elaborador por: Carlos Eduardo Bassuto

Atendimento Ambulatorial	**Internação**	**Ginecologia**
Pequena Cirurgia	**Atendimento Ambulatorial Clínica Médica**	**Atendimento de Enfermagem**
Exames Laboratoriais	**Ultrassom**	**Tomografia**
Raio -X	**Consultas Médicas**	**Óbito**
	Internação por Município	

SUMÁRIO

1. Histórico da Instituição - BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais..... 4
2. Apresentação do Documento. 6
3. Pessoal e Reflexo. 6
4. Visão Global dos Atendimentos. 8
5. Indicadores de internação Geral. 9
5.1. Total de internações mensal: 9
5.2. Atendimentos por dia. 10
5.3. Atendimentos por hora..... 10
5.5. Internação por sexo. 14
5.6. Atendimentos por CID (top 10). 16
6. Indicadores do Pronto Atendimento. 17
7. Indicadores Ambulatorial 23
7.1. Atendimentos realizados por dia 24
7.2. Picos de Atendimento por Horário 25
7.3. Atendimentos por Tipo 26
9. Exames e Procedimentos 29
10. Indicadores de Enfermagem 31
10.1. Taxa de FUGULIN..... 31
11. Indicadores de imagem. 37
11.1 Radiologia. 37
11.2 Tomografia. 38
11.3 Ultrassom 39
12. Partos Mensal. 40

1 - Histórico da Instituição

Fundada em 28/09/2016, a **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais,** é uma entidade sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde – OSS, que tem por objetivo apoiar, incentivar, desenvolver e promover: SAÚDE, EDUCAÇÃO (ensino, qualificação profissional, pesquisa e extensão), CIÊNCIA E TECNOLOGIA (sistema de informação), ASSISTÊNCIA SOCIAL e o MEIO AMBIENTE.

Para materializar tais ações, a instituição passou a promover a assistência social; desenvolver atividades educativas; incentivar e desenvolver estudos, pesquisas, programas e projetos nas áreas sociais, econômicas, saúde, tecnologia, educação; desenvolver programas de parcerias público privadas; promover contratos de gestão com setor público voltadas para ações de proteção e prevenção, visando o resgate de pessoas em situação de vulnerabilidade social e pessoal, através da implantação e desenvolvimento de projetos sociais, da promoção de ações organizadas, da concepção de novas alternativas para a área social e saúde, otimizando os recursos humanos e financeiros disponíveis em cada empreitada, garantindo o máximo em qualidade e economicidade e a maior abrangência possível.

É por este e outros motivos que a nossa Instituição vem destacando-se em prol da melhoria sócio econômica e da promoção da saúde, disponibilizando novas ferramentas e novos conceitos para o bem-estar geral.

Missão

"Idealizar, implantar, desenvolver, executar e gerir projetos que visam a promoção sócio econômica, a promoção da saúde, através da contínua capacitação profissional e do desenvolvimento de novas ferramentas gerenciais e tecnológicas, capazes de otimizar e potencializar os recursos disponíveis, buscando o envolvimento das classes profissionais envolvidas, da comunidade e do Poder Público, estimulando-os a participarem e colaborarem com tais projetos".

Objetivo

Prestar assistência social por qualquer meio; promover, desenvolver e implementar atividades, projetos, campanhas e ações de saúde, educação e meio ambiente, a todos que procurarem seus serviços, sem distinção de raça, nacionalidade, credo religioso, opinião política, ou qualquer outra forma de discriminação, dentre outras relacionadas a seus objetivos;

Prestar serviços médico-hospitalares, laboratoriais, ambulatoriais, clínicos, e outros de natureza correlata;

Apoiar, assessorar, gerenciar e executar, de forma complementar, serviços de saúde, educação, assistência social e meio ambiente, tanto de natureza privada como pública;

Desenvolver projetos sociais e prestar consultoria e assessoria, na operacionalização dos mesmos, nas áreas de assistência social, saúde, educação e meio-ambiente;

Promover práticas integrativas, complementares e acompanhamentos afins, objetivando a valorização de populações em suas histórias de vida; e,

Promover atividades de acolhimento, fortalecendo relações humanas e abolindo qualquer tipo de exclusão.

Esse relatório tem a finalidade de prestar contas da produção realizada pela Gestão e Administração da Rede Básica de Saúde, Centro de Especialidades Médicas (CEM) e cogestão do Hospital São Lucas do município de Ribeirão Pires.

O objetivo é buscar otimizar os recursos humanos, processos, estrutura física e recursos disponíveis para melhor servir a Atenção Básica, Centro de Especialidades Médicas e Hospital e Maternidade São Lucas.

Com o objetivo de fazer da unidade uma referência em gestão de saúde e atendimento no Estado de São Paulo, começaram a ser implantadas novas filosofias de trabalho, onde entende-se que o incentivo à educação continuada é o grande diferencial para a obtenção de sucesso.



Apresentação do Documento.

O Relatório de Informação do Hospital e Maternidade São Lucas e CEM (Centro de Especialidade Médicas) / CAISM (Centro de Atenção Integrado Saúde da Mulher) apresenta, de forma descritiva, as principais informações gerenciais das unidades, bem como seus indicadores de execução contratual e a análise comparativa das metas propostas e resultados alcançados.

O Hospital conta com um modelo de gestão alinhado às melhores práticas, padrões de trabalho e políticas públicas do Sistema Único de Saúde (SUS), implementando uma metodologia de trabalho que se encontra em consonância com os pilares da governança corporativa: transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade. Dentro dessas premissas, nossos fluxos de processos técnicos e administrativos são acompanhados, não só por uma Coordenação de Transparência, responsável por analisar, avaliar e orientar os diversos setores, garantindo a utilização adequada dos recursos públicos, mas também pela Assessoria Interna de Risco, orientando as tomadas de decisão da unidade para que estejam de acordo com o cumprimento do embasamento legal.

Este documento, consolidado mensalmente, contribui de forma fundamental para embasar as ações desenvolvidas nas unidades e garantir a eficiência no atendimento à população, fortalecendo a base de uma gestão com foco em resultados, aplicação saudável dos recursos financeiros e o monitoramento permanente dos indicadores de saúde.

1. Pessoal e Reflexo.

As empresas têm deixado o nome “funcionário” ou “empregado” de lado para aderir ao termo colaborador. Essa nova denominação chegou na década de noventa, junto às multinacionais, e logo se espalhou o modismo de muitas empresas chamarem os seus funcionários de “colaborador”.

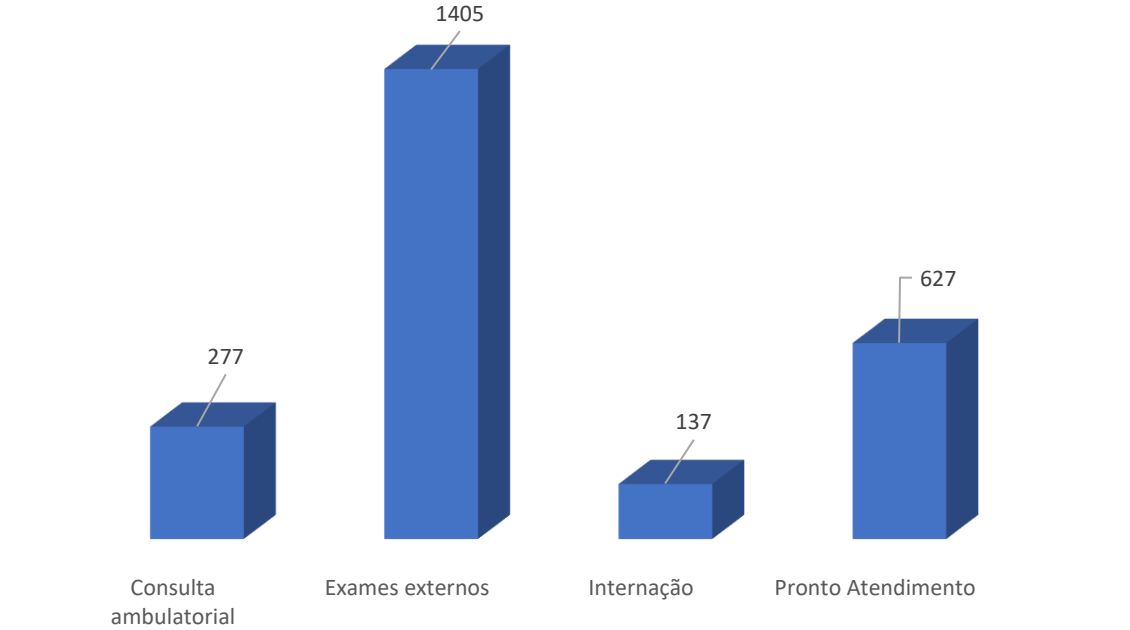
Abaixo podemos analisar o quadro de colaboradores contratados pela **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociai**

Colaboradores Hospital e Maternidade São Lucas.

Colaboradores Biogesp	Set/26
Assistente social	0
Assistente Administrativo I	1
Auxiliar Administrativo - Faturamento	1
Auxiliar de Cozinha	4
Auxiliar de Cozinha Folguista	2
Cozinheira	1
Enfermeiro (a) Neonatal	4
Enfermeiro (a) Obstetra	4
Farmacêutico (a)	2
Fonoaudiólogo (a)	1
Nutricionista	1
Psicóloga	0
Recepcionista	9
Secretaria de Ala	1
Técnico (a) de Enfermagem	28
Técnico (a) de Radiologia	1
Técnico (a) de Radiologia RT	3
Técnico (a) de Tomografia	2
Enfermeiro (a)	14
Auxiliar Administrativo	1
Farmacêutico RT	1
Técnico(a) de Farmácia / Folguista	1
Assistente Administrativo II	3
Técnico (a) de Farmácia	4
Recepcionista Diarista	1
Total Geral	90

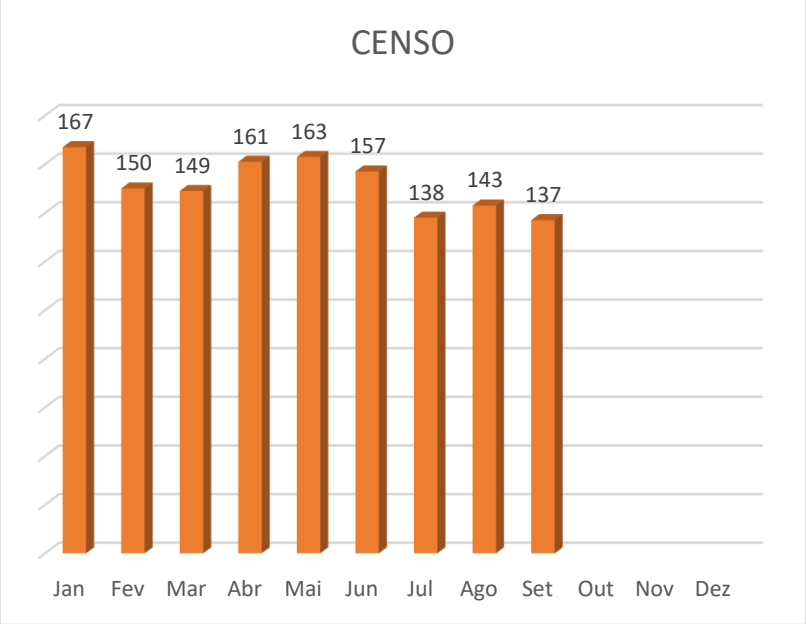
Visão Global dos Atendimentos

Total de Atendimentos
2.446



Total de Atendimentos no período 01/09/2026 até 30/09/2026

Censo / Taxa de Ocupação Mensal

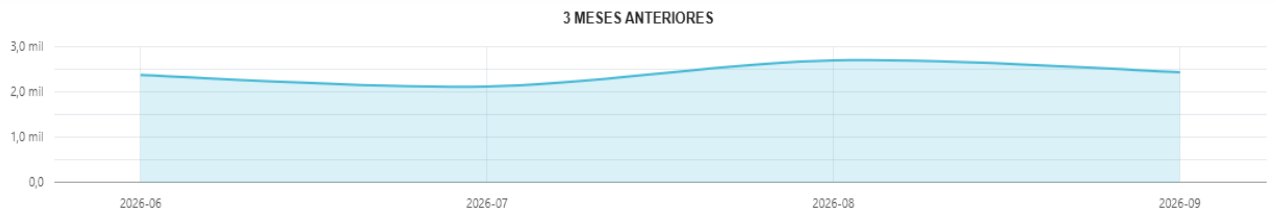


Taxa de Atendimentos no período de 01/09/2026 até 30/09/2026

TOTAL DE ATENDIMENTOS NO PERÍODO

2446

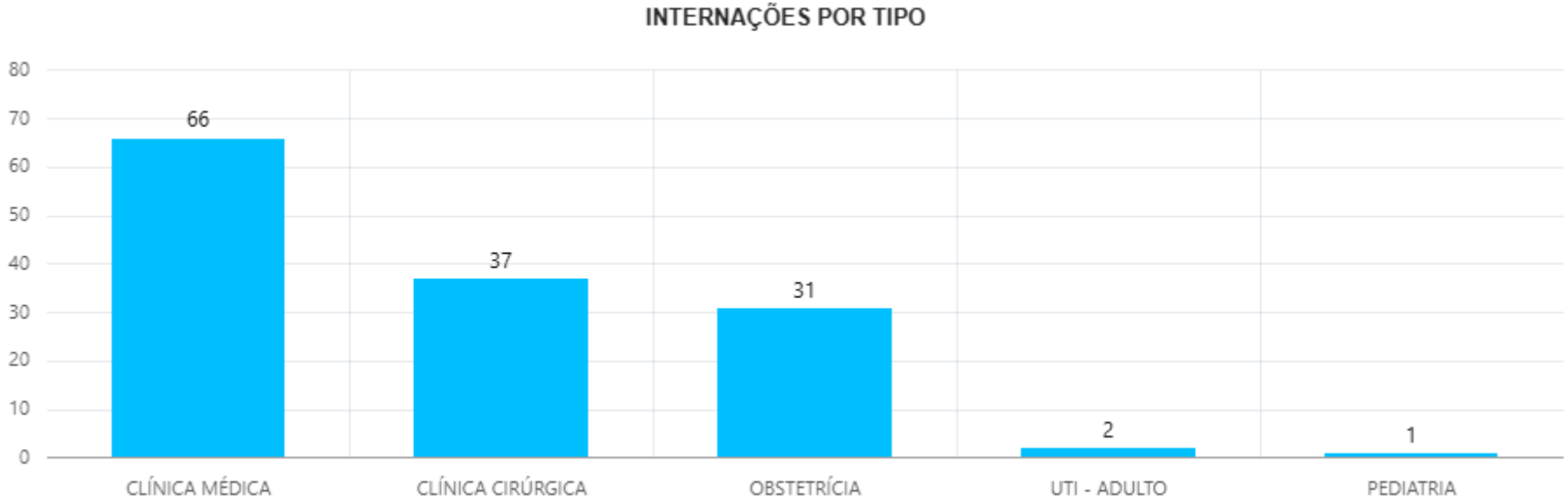
Total de ATENDIMENTOS no período 01/09/2026 até 30/09/2026

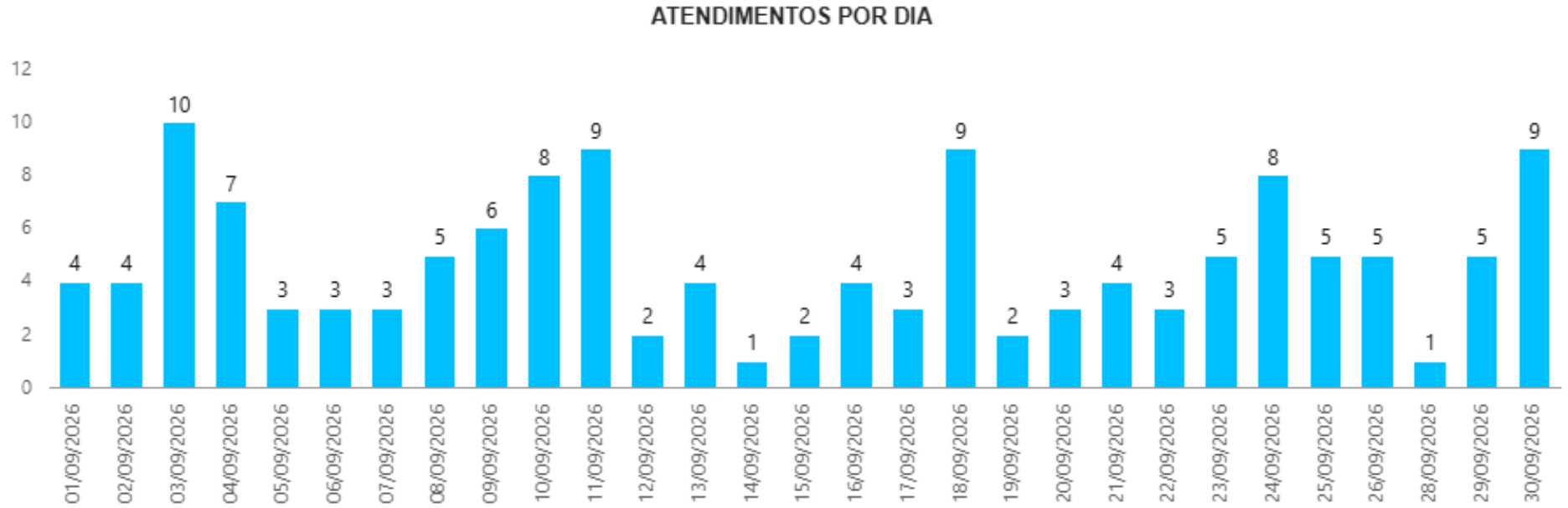


NÚMEROS DOS ATENDIMENTOS 01/09/2026 até 30/09/2026

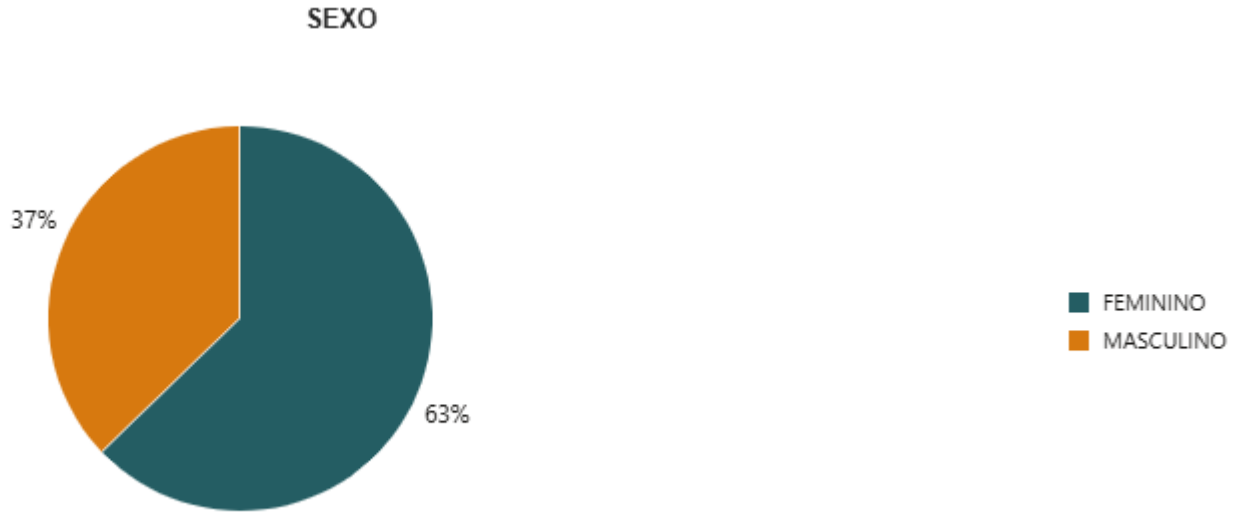
VER DETALHES	TIPO	NÚMERO DE ATENDIMENTOS
	CONSULTA AMBULATORIAL	277
	INTERNAÇÃO	137
	PRONTO ATENDIMENTO	627
	EXAMES EXTERNOS	1405

Total de Internações no mês: 137

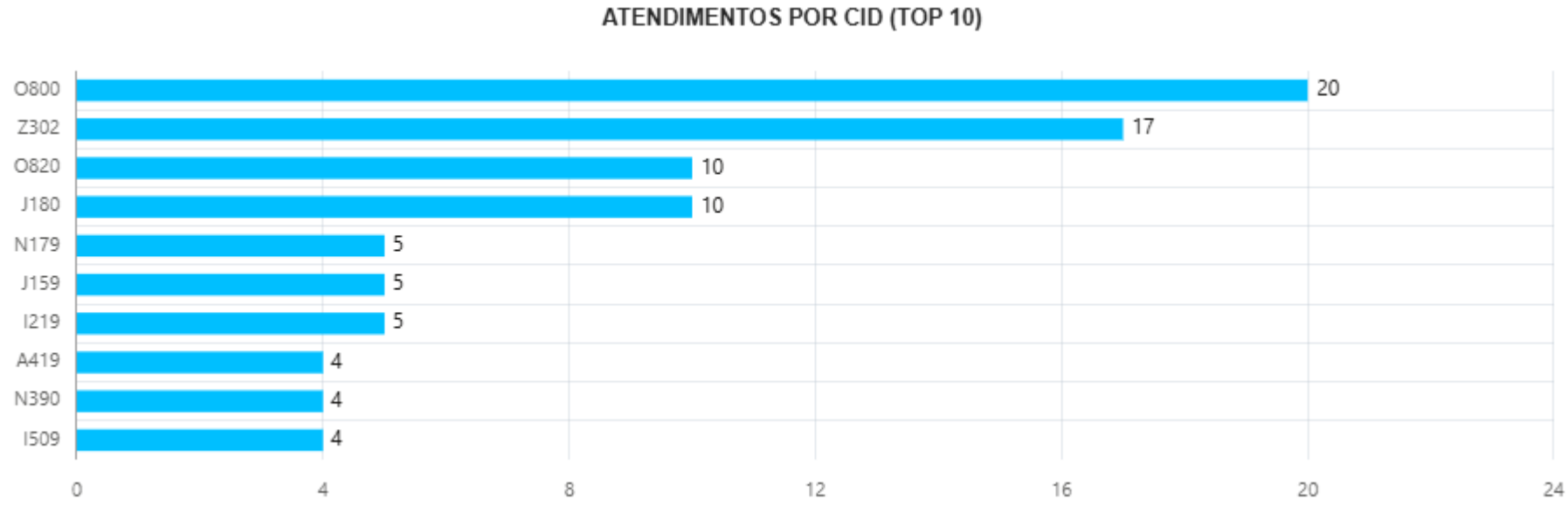



ATENDIMENTOS POR DIA
12
10
8
6
4
2
0
4 4 10 7 3 3 3 5 6 8 9 2 4 1 2 4 3 9 2 3 4 3 5 8 5 5 1 5 9
01/09/2026
02/09/2026
03/09/2026
04/09/2026
05/09/2026
06/09/2026
07/09/2026
08/09/2026
09/09/2026
10/09/2026
11/09/2026
12/09/2026
13/09/2026
14/09/2026
15/09/2026
16/09/2026
17/09/2026
18/09/2026
19/09/2026
20/09/2026
21/09/2026
22/09/2026
23/09/2026
24/09/2026
25/09/2026
26/09/2026
28/09/2026
29/09/2026
30/09/2026

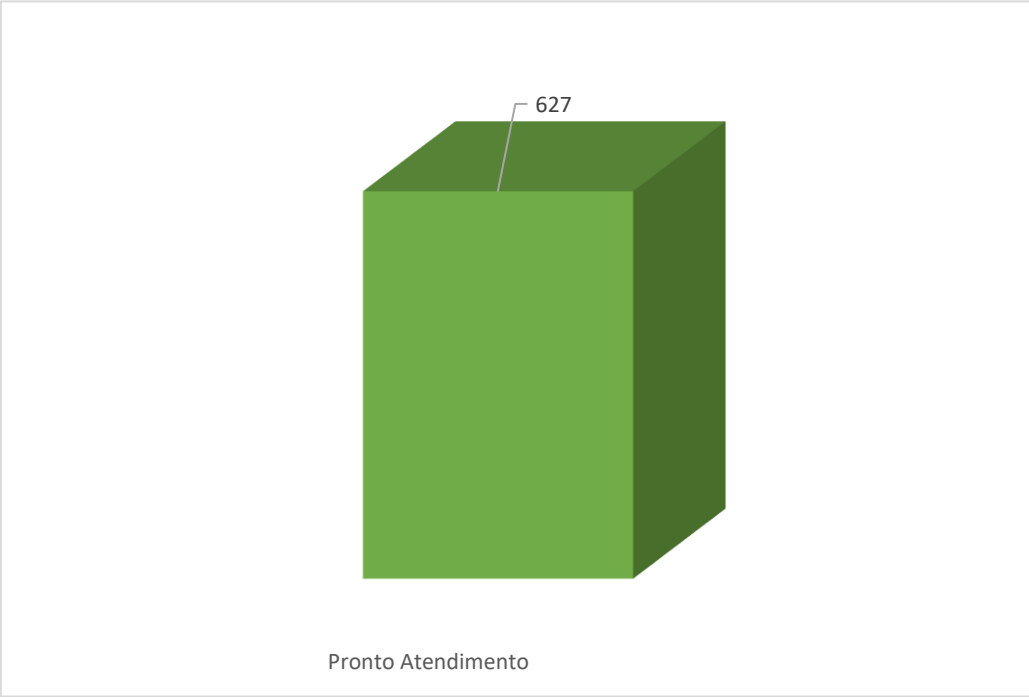
Internação por sexo:



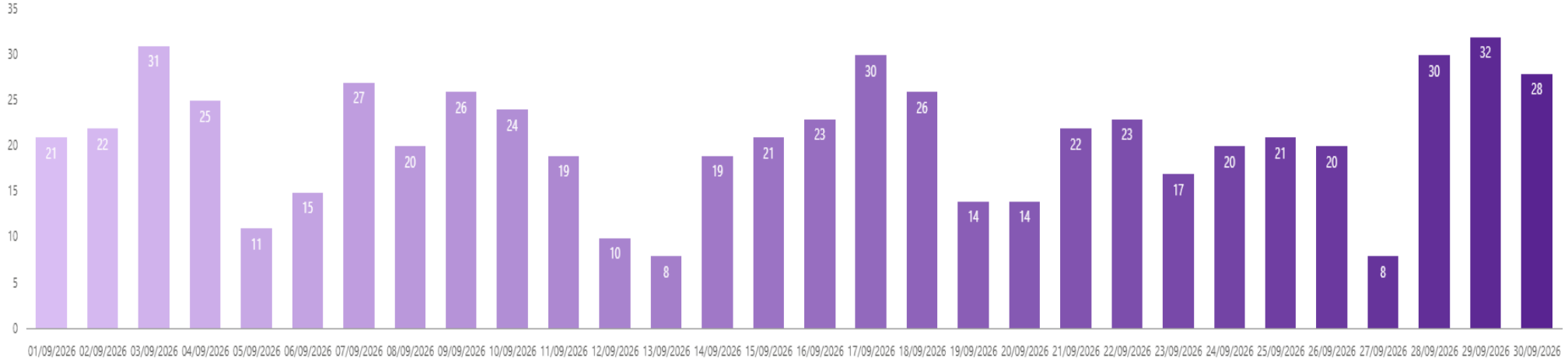
Internação por CID:

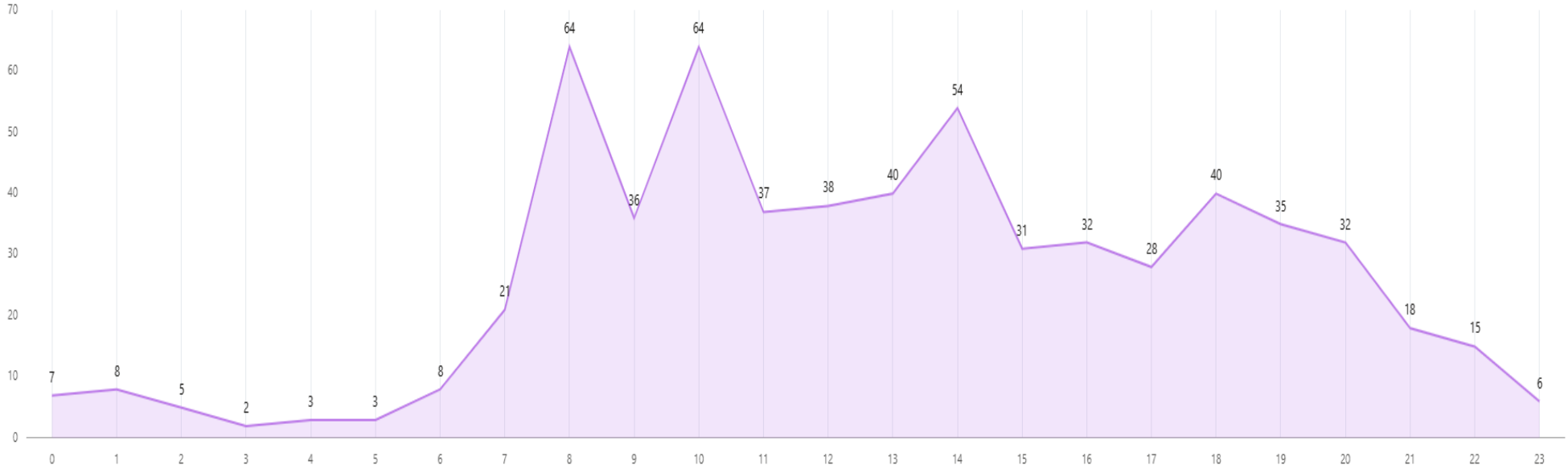


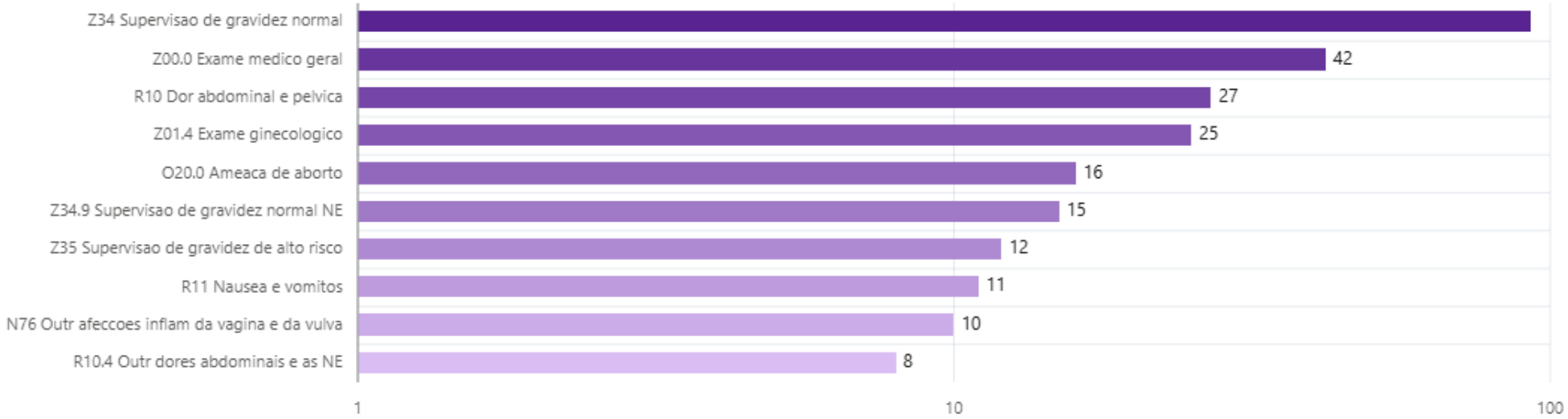
Indicadores do Pronto Atendimento:

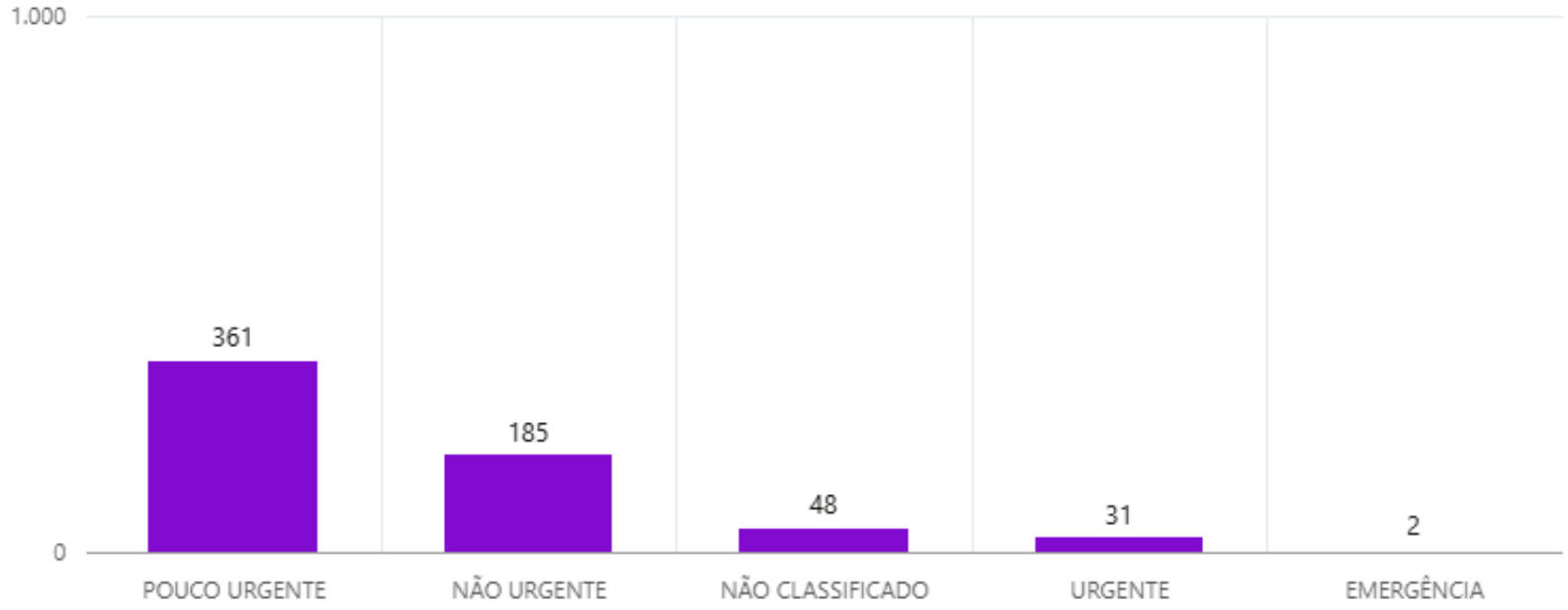


Total de Atendimentos no período 01/0/2026 até 31/08/2026



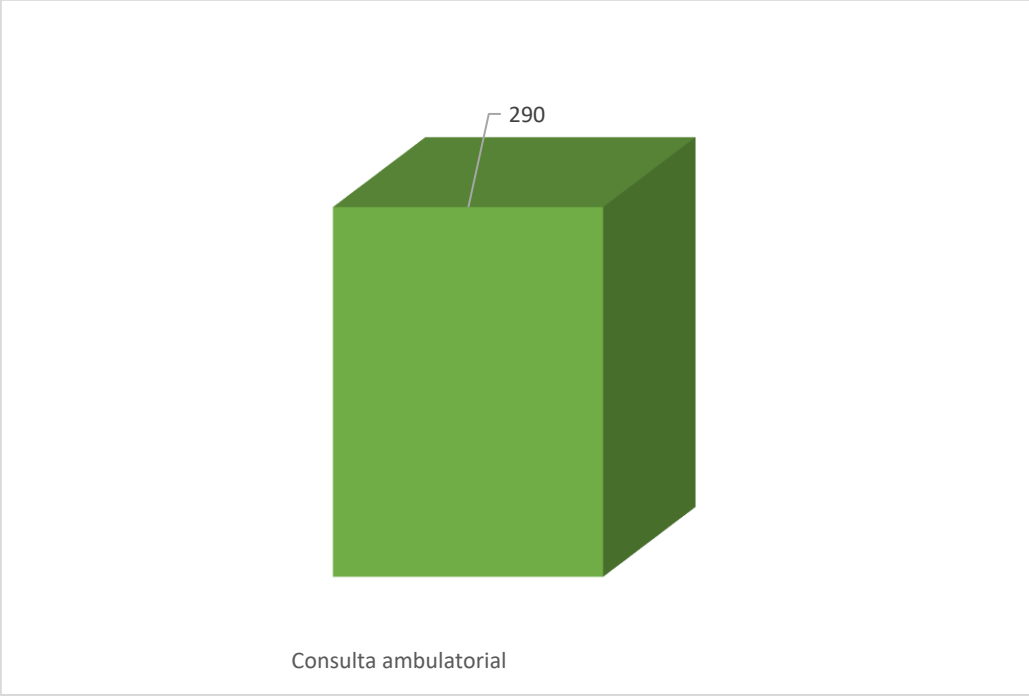

70
60
50
40
30
20
10
0
7
8
5
2
3
3
8
21
64
36
64
37
38
40
54
31
32
28
40
35
32
18
15
6
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23

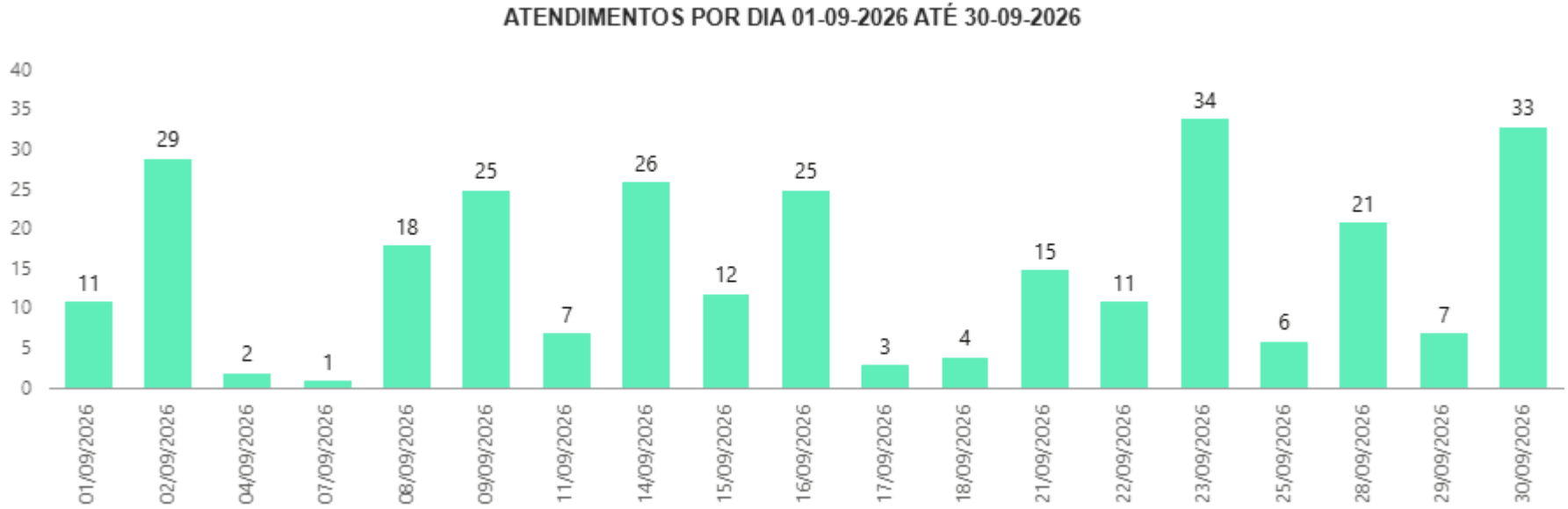

Z34 Supervisao de gravidez normal
Z00.0 Exame medico geral
42
R10 Dor abdominal e pelvica
27
Z01.4 Exame ginecologico
25
O20.0 Ameaca de aborto
16
Z34.9 Supervisao de gravidez normal NE
15
Z35 Supervisao de gravidez de alto risco
12
R11 Nausea e vomitos
11
N76 Outr afeccoes inflam da vagina e da vulva
10
R10.4 Outr dores abdominais e as NE
8
1
10
100

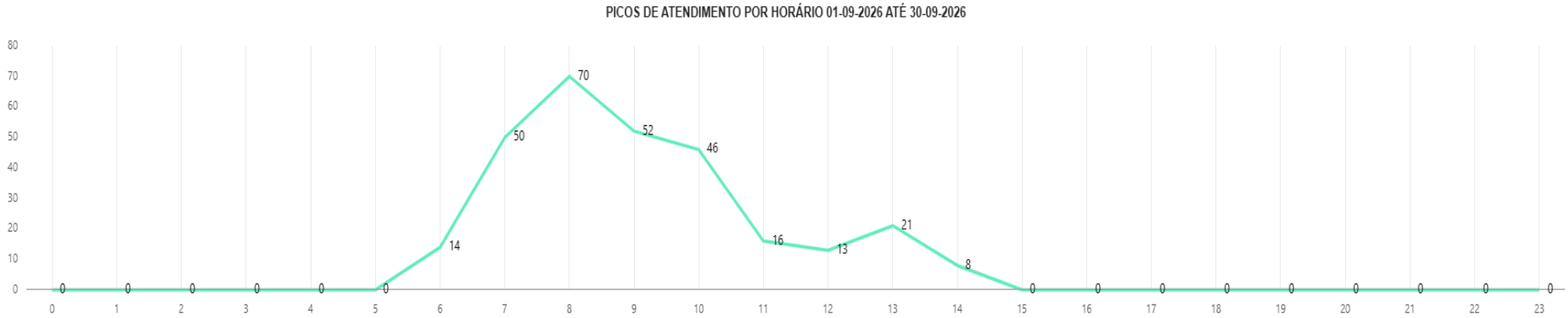

1.000
0
361
185
48
31
2
POUCO URGENTE
NÃO URGENTE
NÃO CLASSIFICADO
URGENTE
EMERGÊNCIA

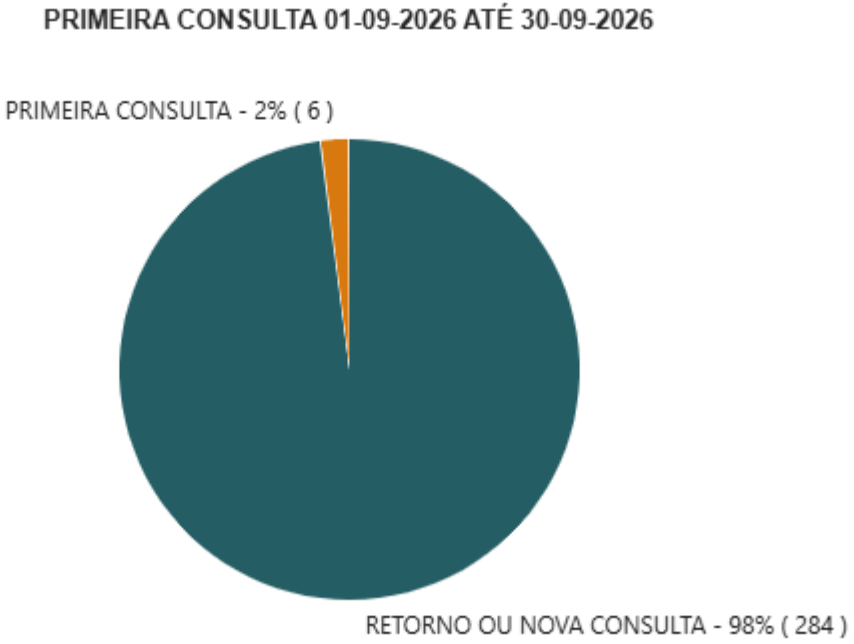

TRIAGEM NÃO REALIZADA - 8% (48)
TRIAGEM REALIZADA - 92% (579)

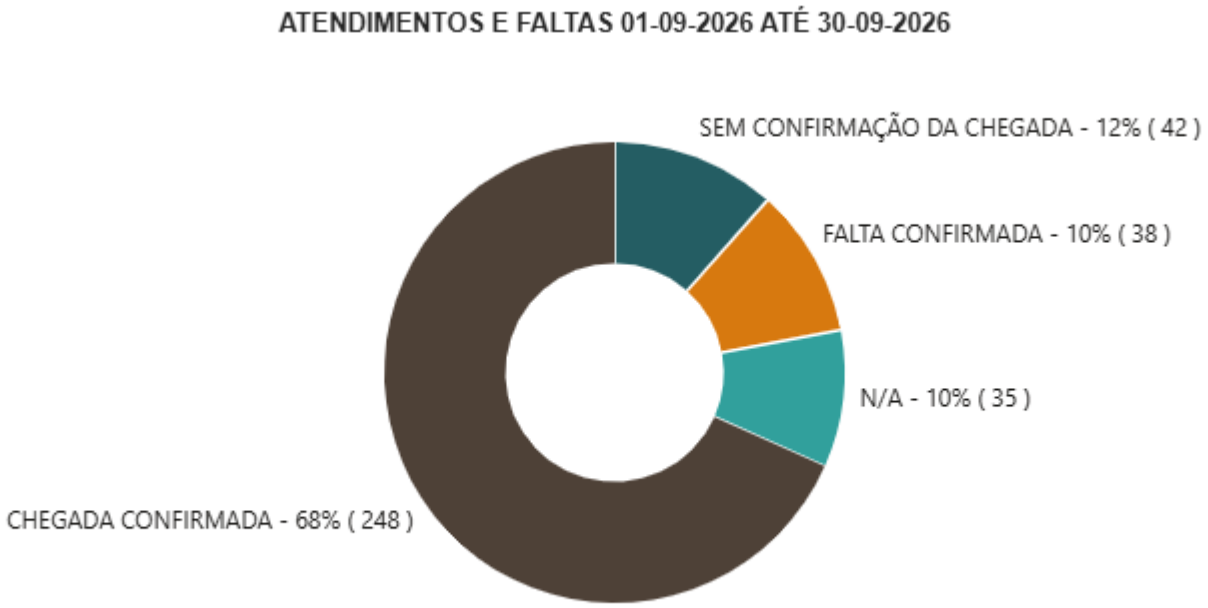
Indicadores Ambulatorial representa todos os atendimentos realizados fora do ambiente de internação.

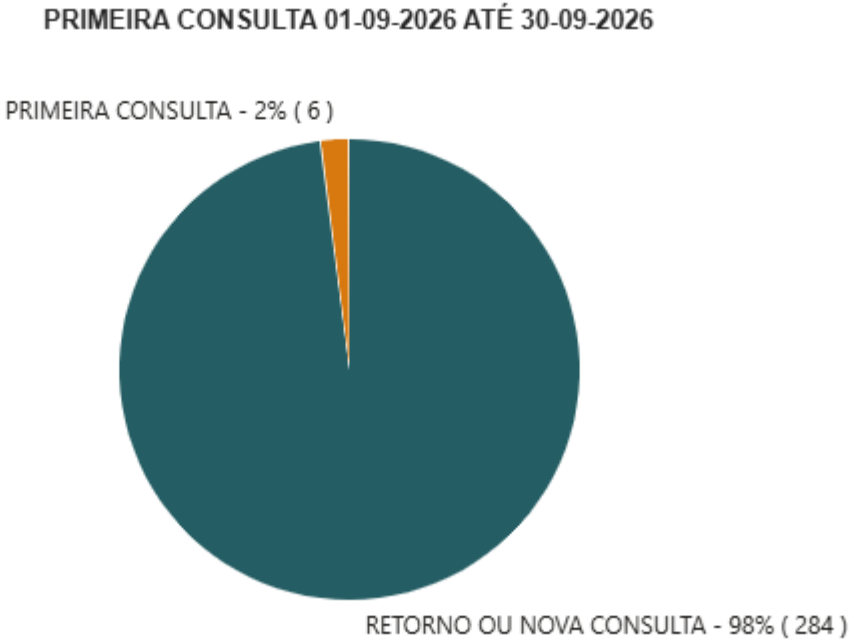


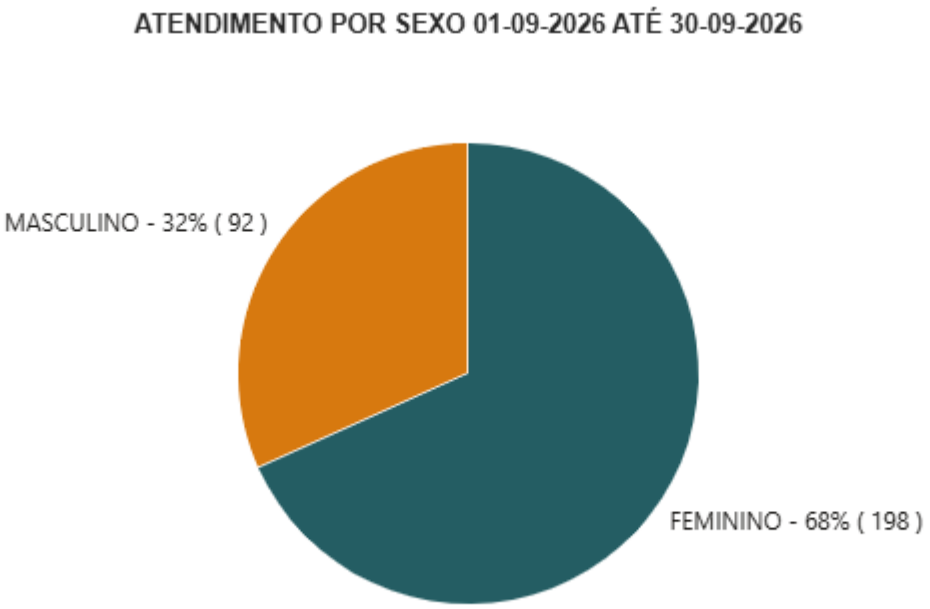

ATENDIMENTOS POR DIA 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
40
35
30
25
20
15
10
5
0
11
29
2
1
18
25
7
26
12
25
3
4
15
11
34
6
21
7
33
01/09/2026
02/09/2026
04/09/2026
07/09/2026
08/09/2026
09/09/2026
11/09/2026
14/09/2026
15/09/2026
16/09/2026
17/09/2026
18/09/2026
21/09/2026
22/09/2026
23/09/2026
25/09/2026
28/09/2026
29/09/2026
30/09/2026

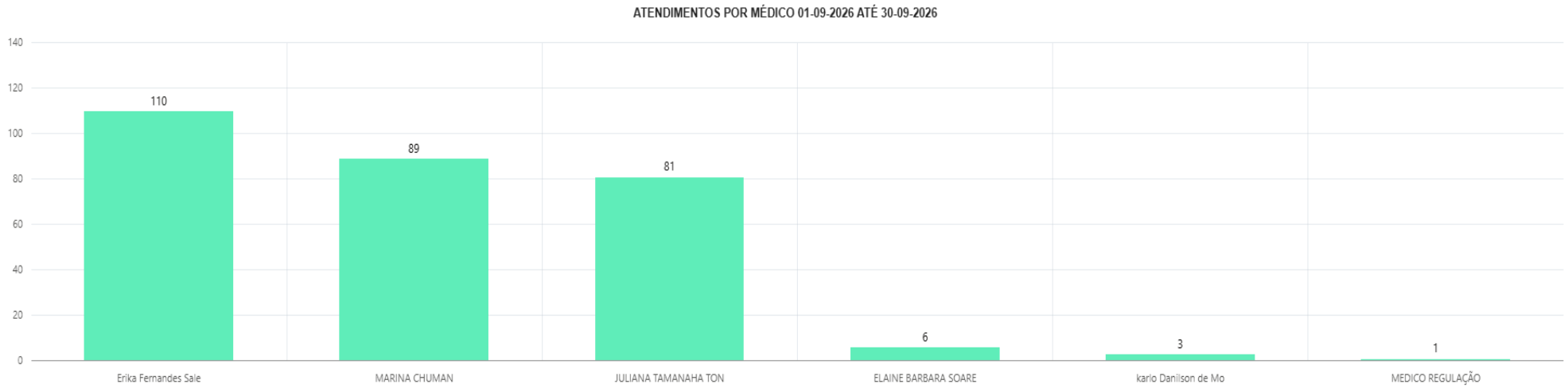

PICOS DE ATENDIMENTO POR HORÁRIO 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
80
70
60
50
40
30
20
10
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
0 0 0 0 0 0 14 50 70 52 46 16 13 21 8 0 0 0 0 0 0 0 0 0


PRIMEIRA CONSULTA 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
PRIMEIRA CONSULTA - 2% (6)
RETORNO OU NOVA CONSULTA - 98% (284)


ATENDIMENTOS E FALTAS 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
SEM CONFIRMAÇÃO DA CHEGADA - 12% (42)
FALTA CONFIRMADA - 10% (38)
N/A - 10% (35)
CHEGADA CONFIRMADA - 68% (248)

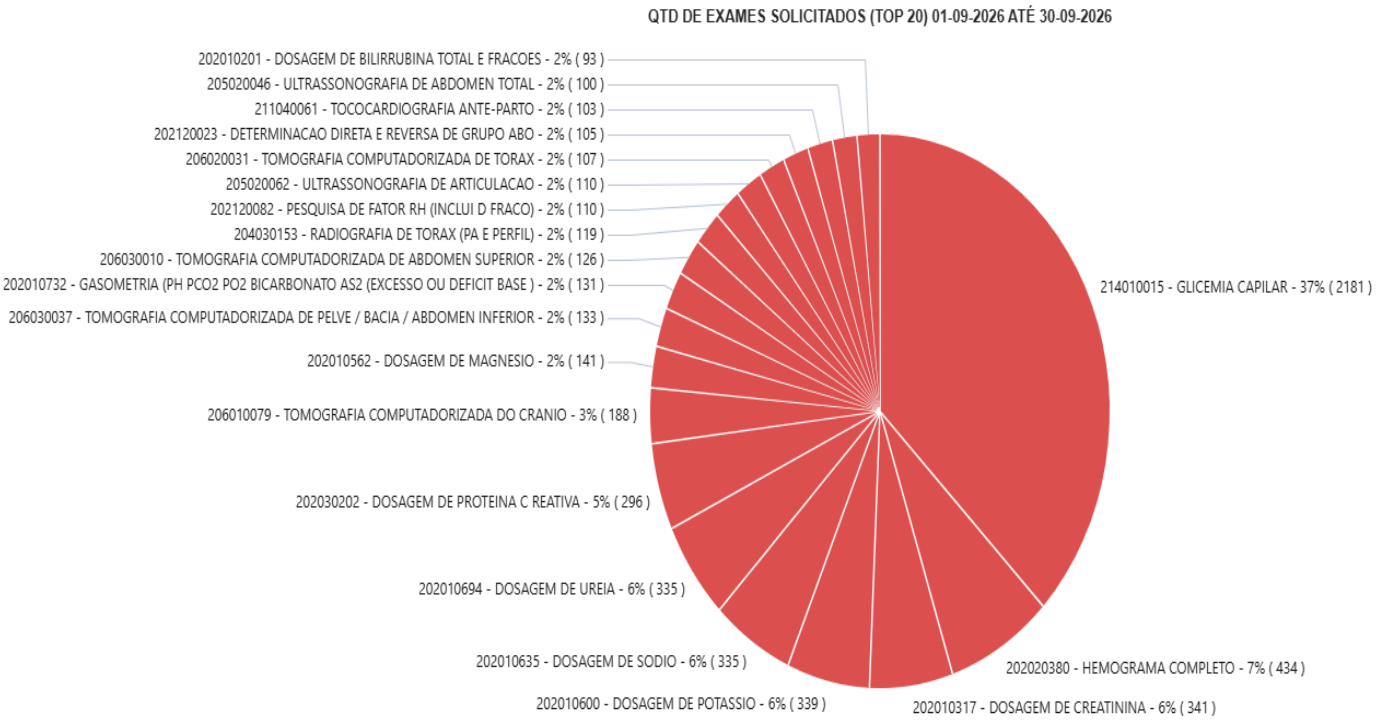

PRIMEIRA CONSULTA 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
PRIMEIRA CONSULTA - 2% (6)
RETORNO OU NOVA CONSULTA - 98% (284)

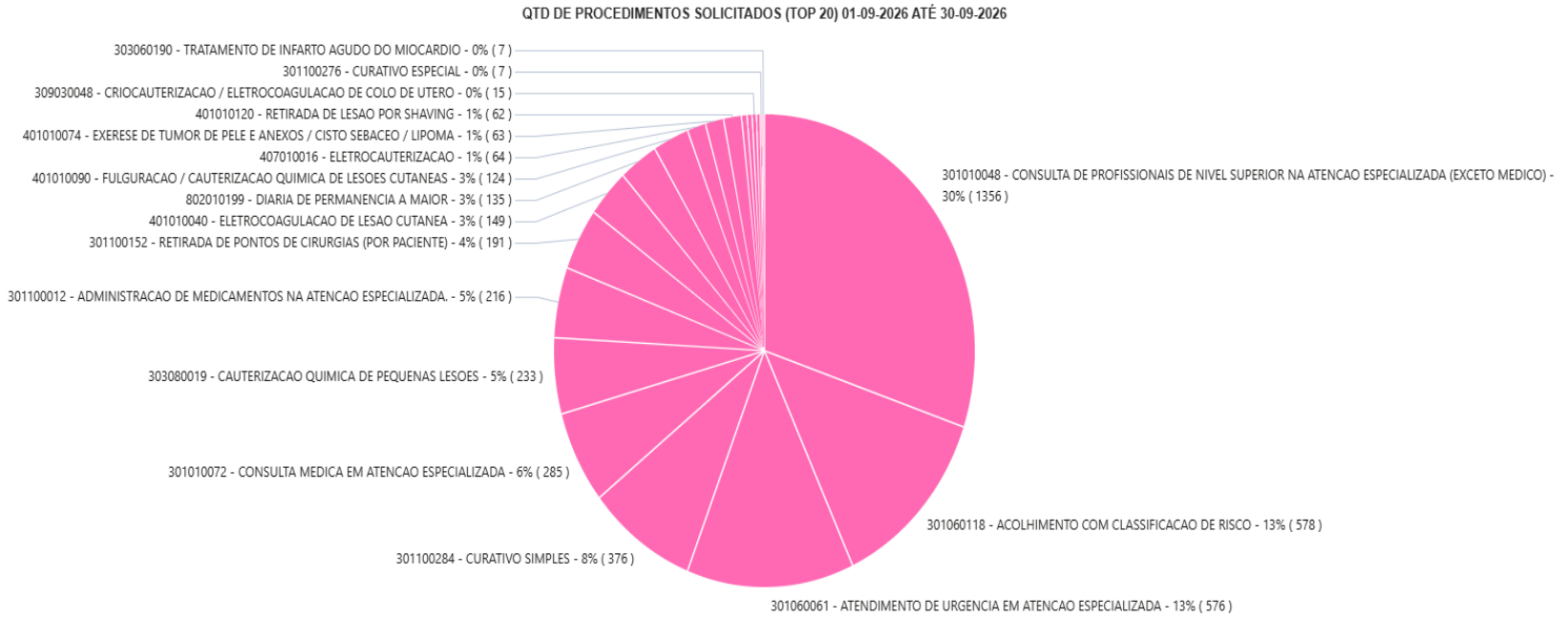

ATENDIMENTO POR SEXO 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
MASCULINO - 32% (92)
FEMININO - 68% (198)


ATENDIMENTOS POR MÉDICO 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
140
120
100
80
60
40
20
0
110
89
81
6
3
1
Erika Fernandes Sale
MARINA CHUMAN
JULIANA TAMANAHA TON
ELAINE BARBARA SOARE
karlo Danilson de Mo
MEDICO REGULAÇÃO

Exames e Procedimentos:

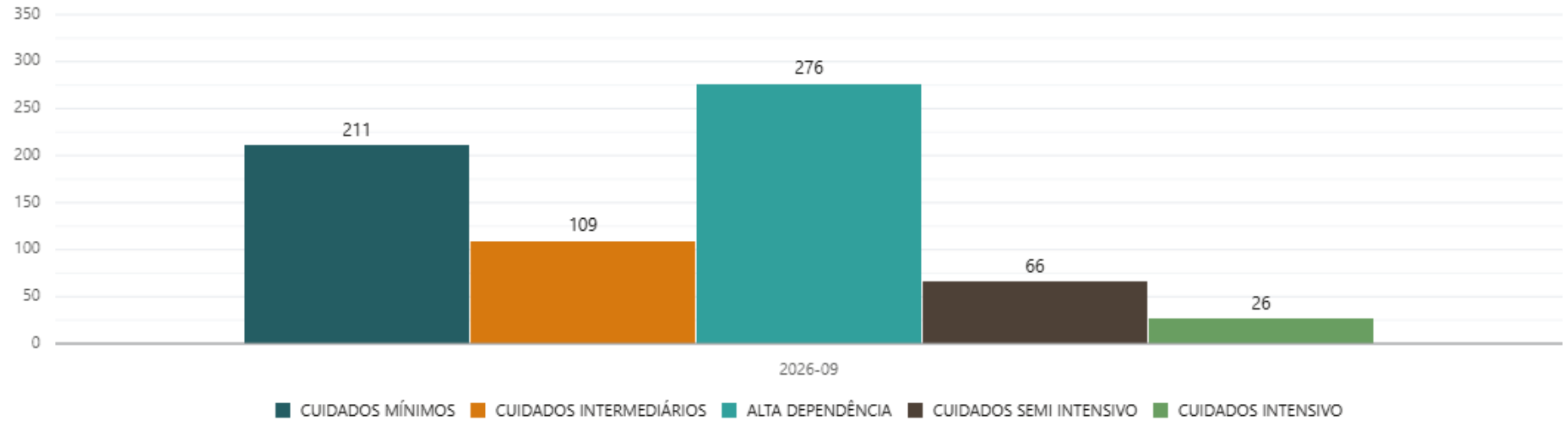



QTD DE EXAMES SOLICITADOS (TOP 20) 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
202010201 - DOSAGEM DE BILIRRUBINA TOTAL E FRACOES - 2% (93)
205020046 - ULTRASSONOGRAFIA DE ABDOMEN TOTAL - 2% (100)
211040061 - TOCOCARDIOGRAFIA ANTE-PARTO - 2% (103)
202120023 - DETERMINACAO DIRETA E REVERSA DE GRUPO ABO - 2% (105)
206020031 - TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA DE TORAX - 2% (107)
205020062 - ULTRASSONOGRAFIA DE ARTICULACAO - 2% (110)
202120082 - PESQUISA DE FATOR RH (INCLUI D FRACO) - 2% (110)
204030153 - RADIOGRAFIA DE TORAX (PA E PERFIL) - 2% (119)
206030010 - TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA DE ABDOMEN SUPERIOR - 2% (126)
202010732 - GASOMETRIA (PH PCO2 PO2 BICARBONATO AS2 (EXCESSO OU DEFICIT BASE) - 2% (131)
206030037 - TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA DE PELVE / BACIA / ABDOMEN INFERIOR - 2% (133)
202010562 - DOSAGEM DE MAGNESIO - 2% (141)
206010079 - TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA DO CRANIO - 3% (188)
202030202 - DOSAGEM DE PROTEINA C REATIVA - 5% (296)
202010694 - DOSAGEM DE UREIA - 6% (335)
202010635 - DOSAGEM DE SODIO - 6% (335)
202010600 - DOSAGEM DE POTASSIO - 6% (339)
202010317 - DOSAGEM DE CREATININA - 6% (341)
202020380 - HEMOGRAMA COMPLETO - 7% (434)
214010015 - GLICEMIA CAPILAR - 37% (2181)

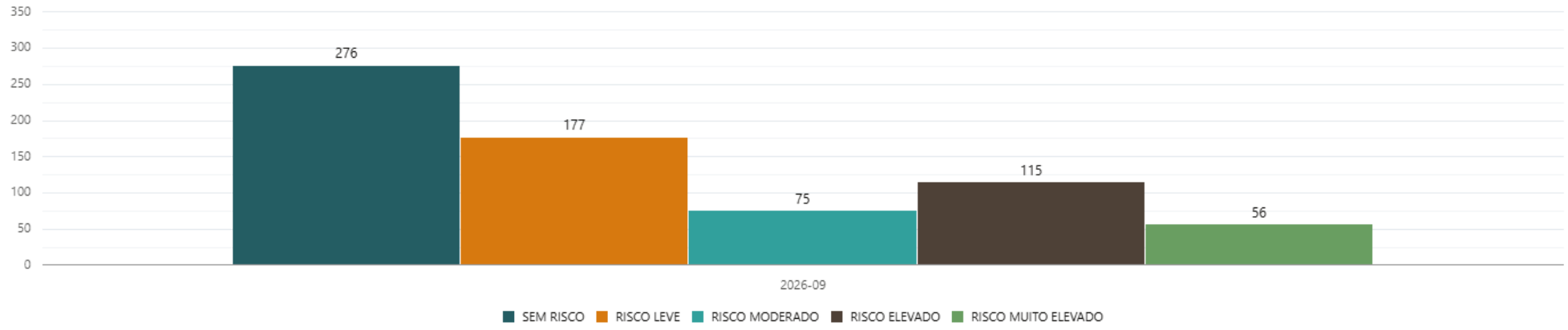

QTD DE PROCEDIMENTOS SOLICITADOS (TOP 20) 01-09-2026 ATÉ 30-09-2026
303060190 - TRATAMENTO DE INFARTO AGUDO DO MIOCARDIO - 0% (7)
301100276 - CURATIVO ESPECIAL - 0% (7)
309030048 - CRIOCAUTERIZACAO / ELETROCOAGULACAO DE COLO DE UTERO - 0% (15)
401010120 - RETIRADA DE LESAO POR SHAVING - 1% (62)
401010074 - EXERESE DE TUMOR DE PELE E ANEXOS / CISTO SEBACEO / LIPOMA - 1% (63)
407010016 - ELETROCAUTERIZACAO - 1% (64)
401010090 - FULGURACAO / CAUTERIZACAO QUIMICA DE LESOES CUTANEAS - 3% (124)
802010199 - DIARIA DE PERMANENCIA A MAIOR - 3% (135)
401010040 - ELETROCOAGULACAO DE LESAO CUTANEA - 3% (149)
301100152 - RETIRADA DE PONTOS DE CIRURGIAS (POR PACIENTE) - 4% (191)
301100012 - ADMINISTRACAO DE MEDICAMENTOS NA ATENCAO ESPECIALIZADA. - 5% (216)
303080019 - CAUTERIZACAO QUIMICA DE PEQUENAS LESOES - 5% (233)
301010072 - CONSULTA MEDICA EM ATENCAO ESPECIALIZADA - 6% (285)
301100284 - CURATIVO SIMPLES - 8% (376)
301060061 - ATENDIMENTO DE URGENCIA EM ATENCAO ESPECIALIZADA - 13% (576)
301060118 - ACOLHIMENTO COM CLASSIFICACAO DE RISCO - 13% (578)
301010048 - CONSULTA DE PROFISSIONAIS DE NIVEL SUPERIOR NA ATENCAO ESPECIALIZADA (EXCETO MEDICO) - 30% (1356)

Indicadores de **Enfermagem**

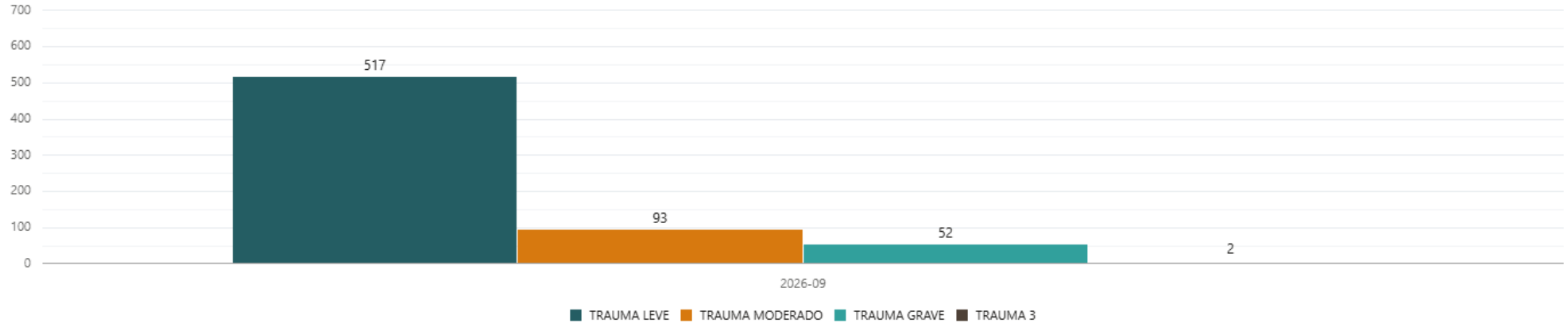
A "Taxa de Fugulin" refere-se à aplicação da Escala de Fugulin, um instrumento utilizado para classificar pacientes em relação à sua necessidade de cuidados de enfermagem. Essa escala auxilia no dimensionamento de pessoal de enfermagem, permitindo uma alocação mais eficiente de recursos com base no grau de dependência de cada paciente.



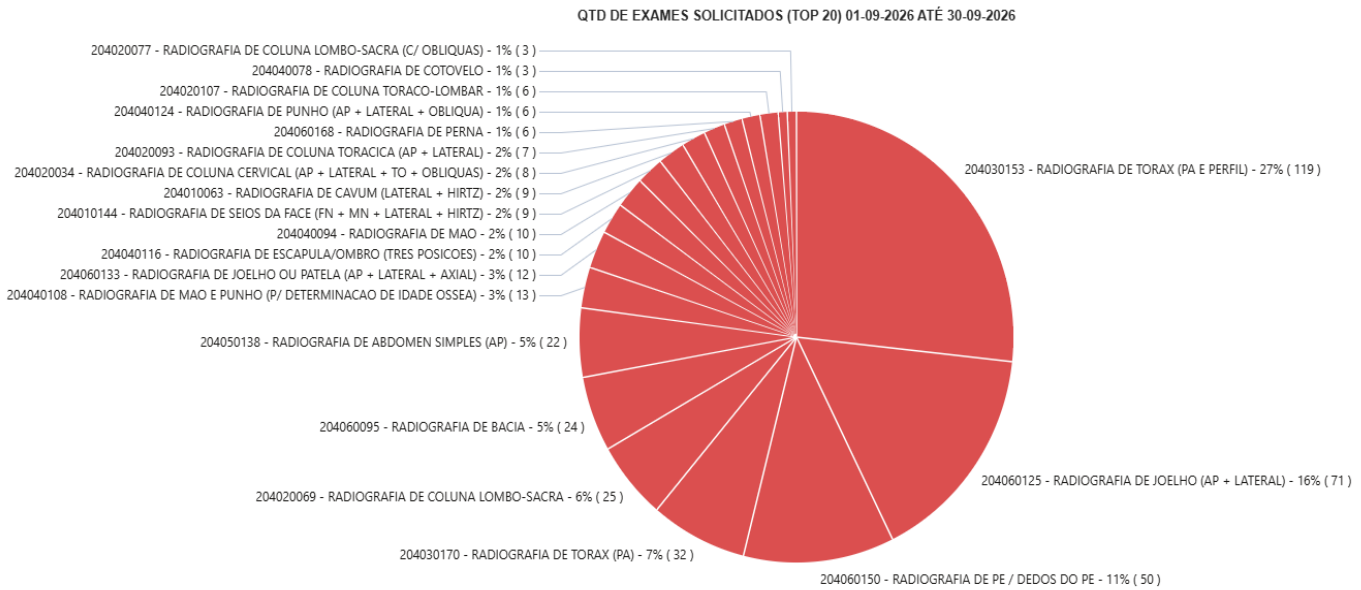
A Escala de Braden é uma ferramenta de avaliação de risco usada por profissionais de saúde para prever o desenvolvimento de lesões por pressão (úlceras por pressão), analisando seis fatores: percepção sensorial, umidade, atividade, mobilidade, nutrição e fricção/cisalhamento. A pontuação total, que varia de 6 a 23, permite classificar o risco do paciente (quanto menor a pontuação, maior o risco) e orientar medidas preventivas individualizadas para cada caso.



A Escala de Glasgow, ou Escala de Coma de Glasgow (ECG), é uma ferramenta de avaliação neurológica que mede o nível de consciência de um indivíduo, especialmente após traumatismo cranioencefálico. Ela avalia a resposta do paciente a três critérios: abertura ocular, resposta verbal e resposta motora, atribuindo uma pontuação que varia de 3 a 15. Pontuações mais altas indicam melhor função neurológica.

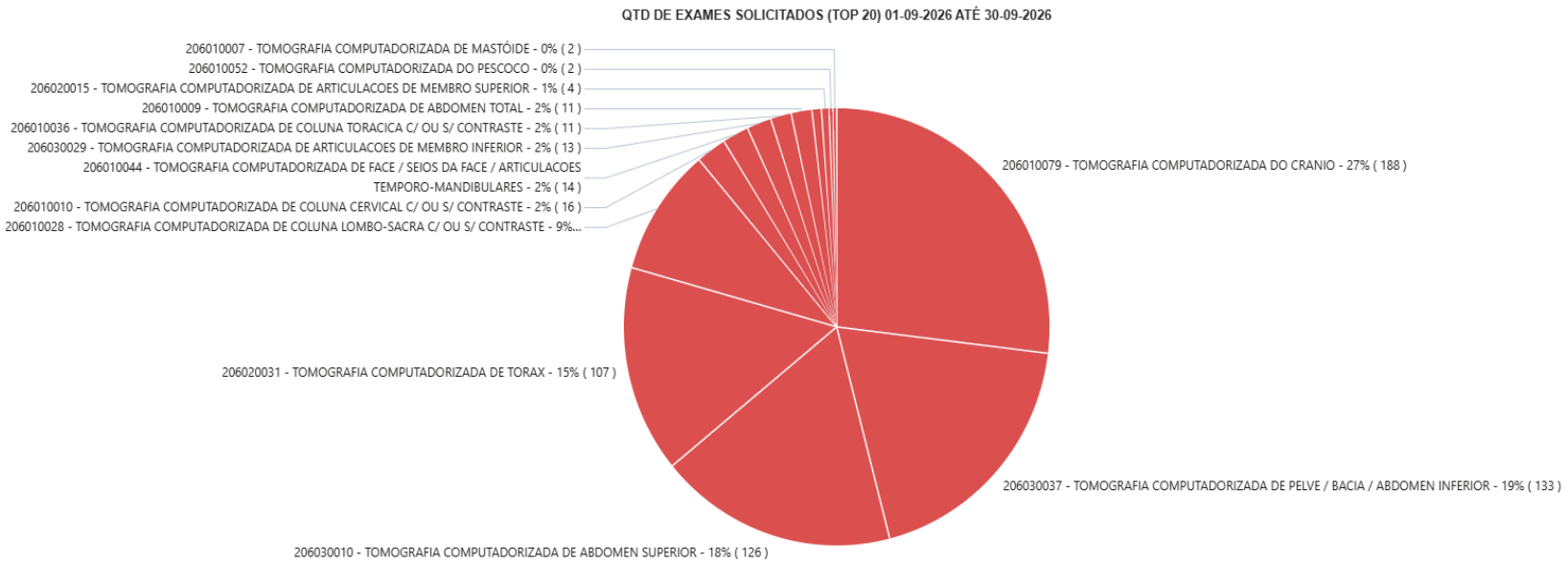


Radiologia



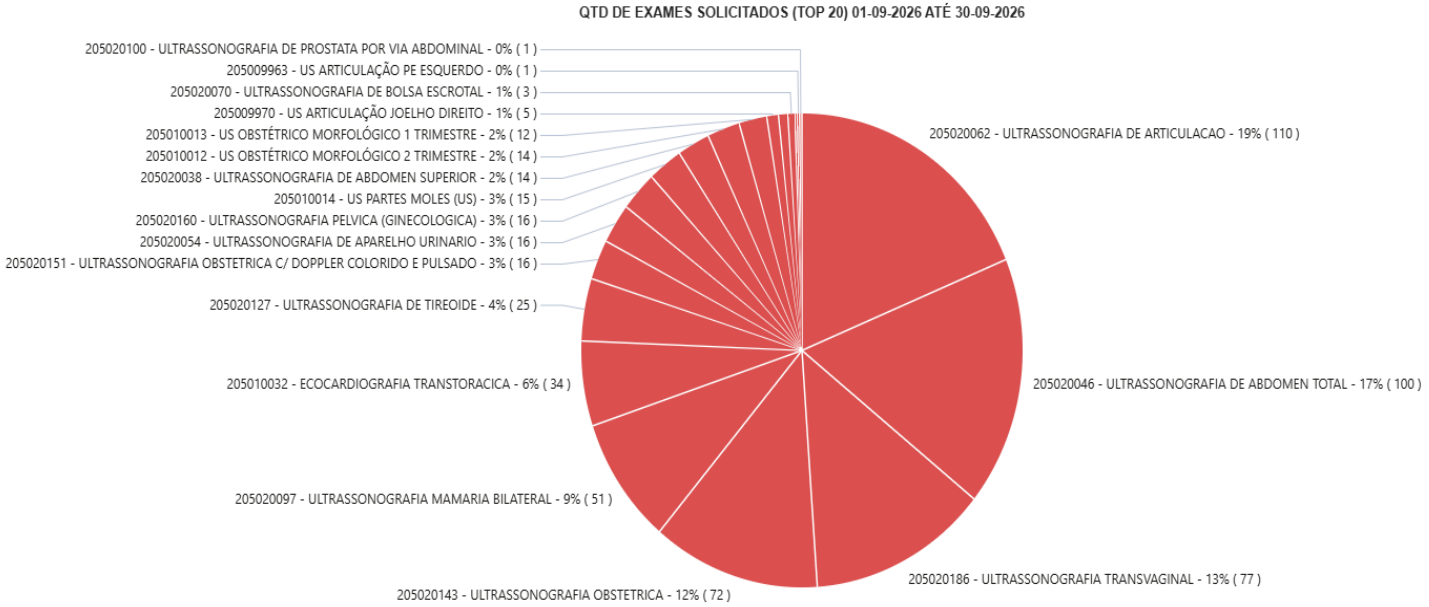
Total de Exames: **466**

Tomografia



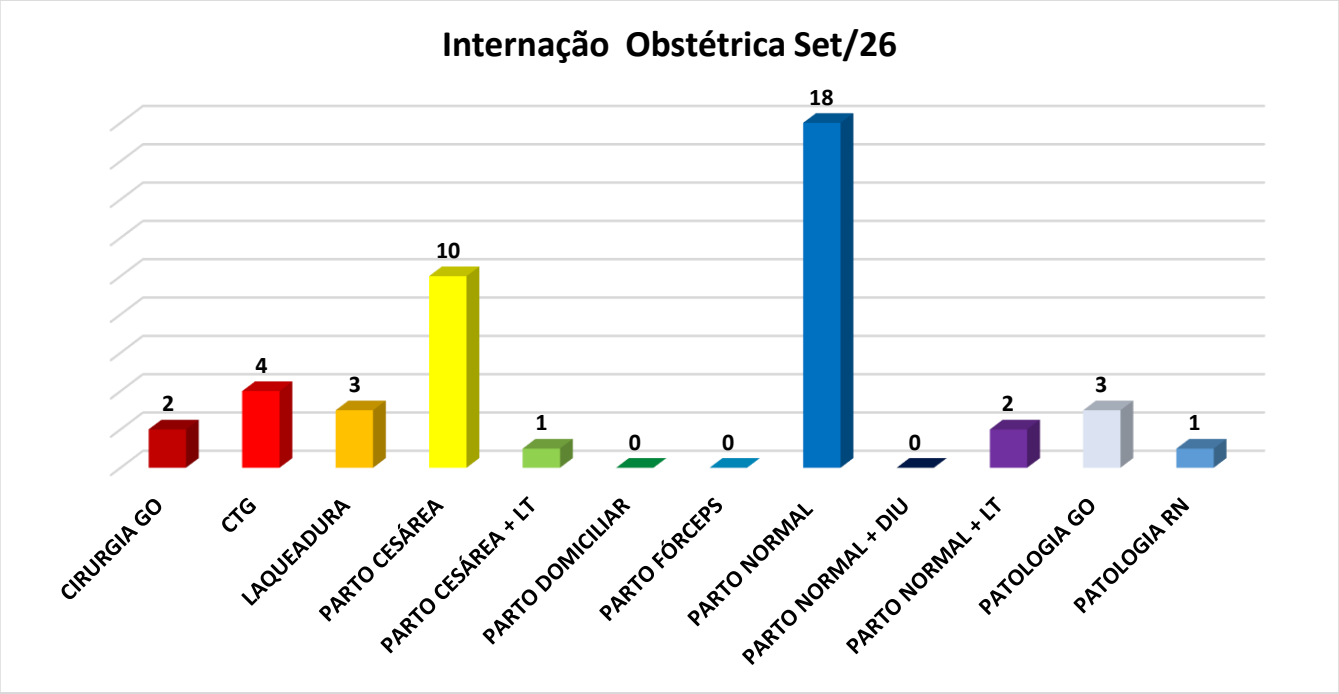
Total de Exames: **698**

Ultrassom

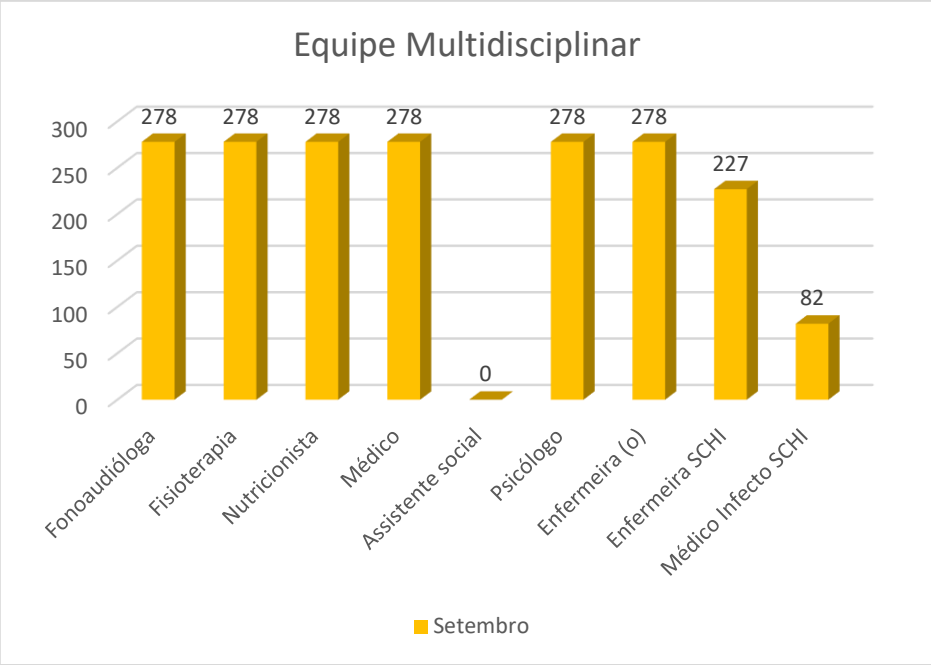


Total de Exames: 590

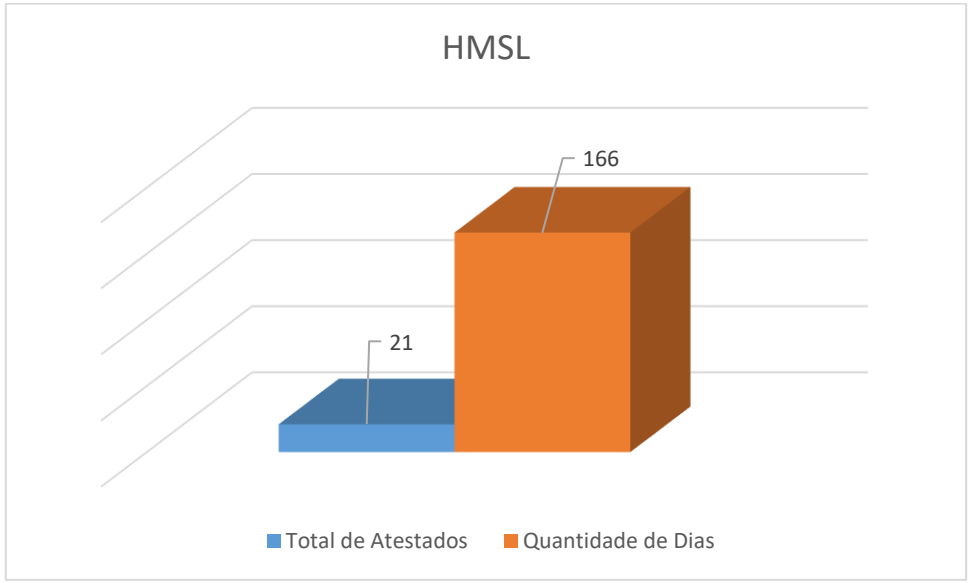
Partos: refere-se aos procedimentos de nascimento de um bebê, seja por parto normal (vaginal) ou cesariana. Existem diferentes tipos de Parto, como o normal, cesárea, humanizado, domiciliar e na água, cada um com suas particularidades e indicações. A escolha do tipo de Parto ideal deve ser feita em conjunto com o médico, considerando a saúde da mãe e do bebê.



Equipe Multidisciplinar: é um grupo de profissionais de diferentes áreas da saúde (médicos, enfermeiros, nutricionistas, fisioterapeutas, psicólogos, etc.) que atuam de forma coordenada e integrada para oferecer um cuidado personalizado ao paciente. Essa abordagem conjunta melhora os resultados clínicos, acelera o diagnóstico e considera aspectos físicos, mentais e sociais.



Taxa de Absenteísmo Funcionários: é um indicador de RH que mede a frequência e o volume de ausências dos funcionários no trabalho, incluindo faltas, atrasos e saídas antecipadas, justificadas ou não.

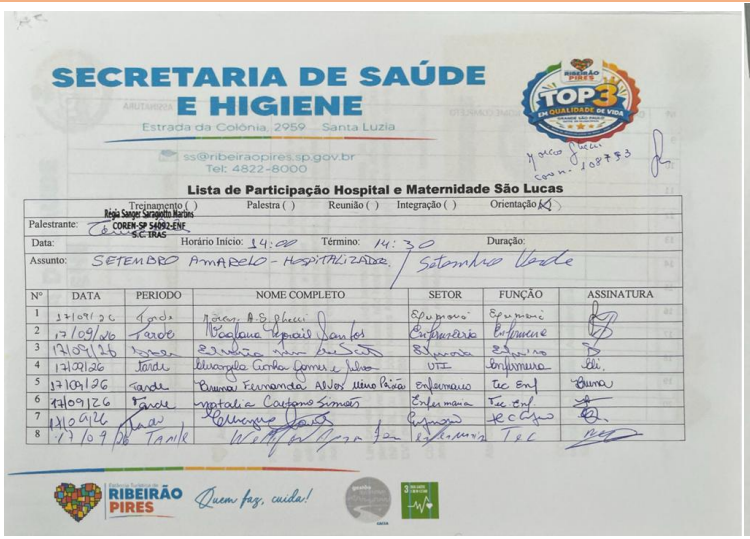


A **pesquisa de satisfação hospitalar** é uma ferramenta crucial para medir a qualidade do atendimento, estrutura, higiene, refeições e tempo de espera, permitindo melhoria contínua.



SETEMBRO AMARELO





SECRETARIA DE SAÚDE E HIGIENE

Estrada da Colônia, 2959 Santa Luzia

ss@ribeiraopires.sp.gov.br
Tel: 4822-8000

TOP3 EM QUALIDADE DE VIDA

Marco Gheci
COREN-SP 108783

Lista de Participação Hospital e Maternidade São Lucas

Treinamento ( ) Palestra ( ) Reunião ( ) Integração ( ) Orientação (X)

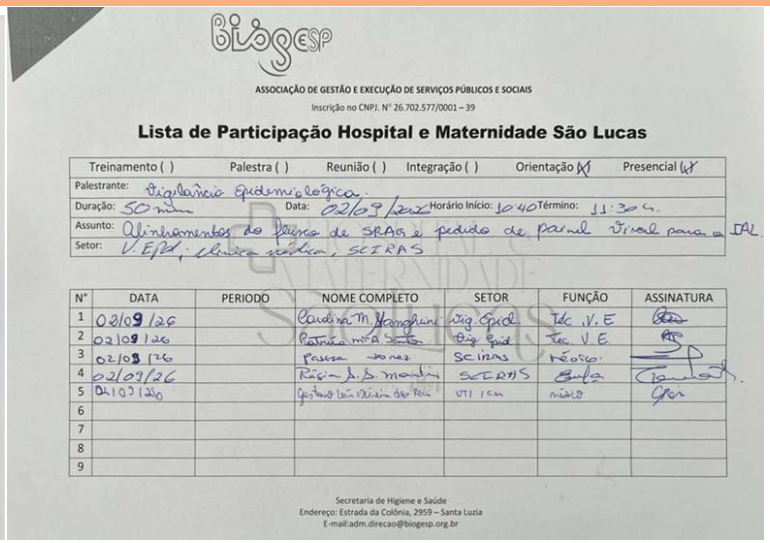
Palestrante: Régia Sanger Saragotto Martins COREN-SP 54092-ENF S.C. TRAS

Data: Horário Início: 14:00 Término: 14:30 Duração:

Assunto: SETEMBRO AMARELO - HOSPITALIZADOR / Setembro Verde

Nº	DATA	PERIODO	NOME COMPLETO	SETOR	FUNÇÃO	ASSINATURA
1	17/09/26	Tarde	Marcos A. S. Gheci	Epumaré	Epumaré	
2	17/09/26	Tarde	Vaglaura Ignacio Santos	Enfermaria	Enfermeira	
3	17/09/26	Tarde	Elvira [illegible]	Enfermaria	Enfermeira	
4	17/09/26	Tarde	Elvangela Cunha Gomes e Silva	UTI	Enfermeira	Eli.
5	17/09/26	Tarde	Bruna Fernanda Alves Meira Paiva	Enfermaria	Tec Enf	Bruna
6	17/09/26	Tarde	Natalia Caetano Simões	Enfermaria	Tec Enf	
7	17/09/26	Tarde	Cleonice [illegible]	Enfermaria	Tec Enf	
8	17/09/26	Tarde	Wellington [illegible]	Enfermaria	Tec	

RIBEIRÃO PIRES — Quem faz, cuida!



biogesp

ASSOCIAÇÃO DE GESTÃO E EXECUÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS E SOCIAIS

Inscrição no CNPJ. Nº 26.702.577/0001 – 39

Lista de Participação Hospital e Maternidade São Lucas

Treinamento ( ) Palestra ( ) Reunião ( ) Integração ( ) Orientação (X) Presencial (X)

Palestrante: Vigilância Epidemiológica.

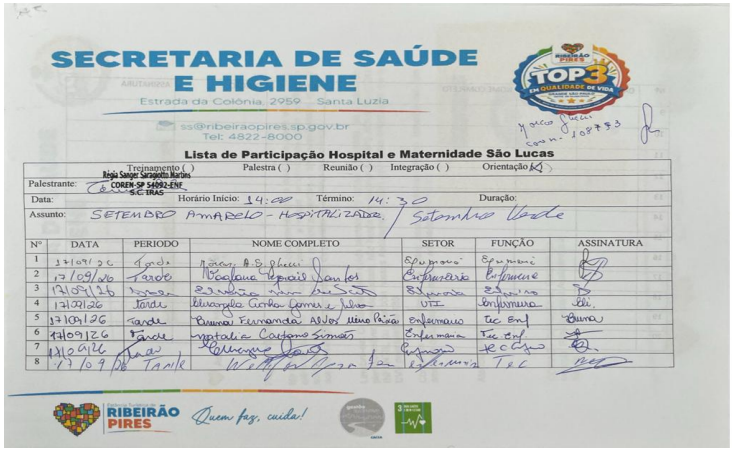
Duração: 50 min Data: 02/09/2026 Horário Início: 10:40 Término: 11:30 h.

Assunto: Alinhamentos do fluxo de SRAG e pedido de painel viral para o IAL

Setor: V. Epid, clínica médica, SCIRAS

Nº	DATA	PERIODO	NOME COMPLETO	SETOR	FUNÇÃO	ASSINATURA
1	02/09/26		Carolina M. Hanghini	Vig. Epid.	Téc. V.E	
2	02/09/26		Patrícia M. A. Santos	Vig. Epid.	Téc. V.E	
3	02/09/26		Pascoa Gomes	SCIRAS	Médico	
4	02/09/26		Rúbia A. S. Martins	SCIRAS	Enfa	
5	02/09/26		Gustavo Vieira Oliveira dos Reis	UTI / CM	Médico	
6						
7						
8						
9						

Secretaria de Higiene e Saúde
Endereço: Estrada da Colônia, 2959 – Santa Luzia
E-mail:adm.direcao@biogesp.org.br



SECRETARIA DE SAÚDE E HIGIENE

Estrada da Colônia, 2959 Santa Luzia

ss@ribeiraopires.sp.gov.br
Tel: 4822-8000

TOP3 EM QUALIDADE DE VIDA

Marco Gheci
COREN-SP 108783

Lista de Participação Hospital e Maternidade São Lucas

Treinamento ( ) Palestra ( ) Reunião ( ) Integração ( ) Orientação (X)

Palestrante: Régia Sanger Saragotto Martins COREN-SP 54092-ENF S.C. TRAS

Data: Horário Início: 14:00 Término: 14:30 Duração:

Assunto: SETEMBRO AMARELO - HOSPITALIZADOR / Setembro Verde

Nº	DATA	PERIODO	NOME COMPLETO	SETOR	FUNÇÃO	ASSINATURA
1	17/09/26	Tarde	Marcos A. S. Gheci	Epumaré	Epumaré	
2	17/09/26	Tarde	Vaglaura Ignacio Santos	Enfermaria	Enfermeira	
3	17/09/26	Tarde	Elvira [illegible]	Enfermaria	Enfermeira	
4	17/09/26	Tarde	Elvangela Cunha Gomes e Silva	UTI	Enfermeira	Eli.
5	17/09/26	Tarde	Bruna Fernanda Alves Meira Paiva	Enfermaria	Tec Enf	Bruna
6	17/09/26	Tarde	Natalia Caetano Simões	Enfermaria	Tec Enf	
7	17/09/26	Tarde	Cleonice [illegible]	Enfermaria	Tec Enf	
8	17/09/26	Tarde	Wellington [illegible]	Enfermaria	Tec	

RIBEIRÃO PIRES — Quem faz, cuida!

SECRETARIA DE SAÚDE E HIGIENE

Estrada da Colônia, 2959 Santa Luzia

ss@ribeiraopires.sp.gov.br
Tel: 4822-8000

SETEMBRO AMARELO HOSPITALAR

Aqui, toda história importa.

Prezada equipe,

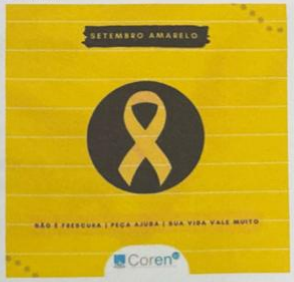
No ambiente hospitalar, lidamos diariamente com a missão de salvar vidas. Mas, além do cuidado técnico e clínico, a nossa sensibilidade para acolher o sofrimento psíquico — tanto dos nossos **pacientes e acompanhantes** quanto dos **nossos próprios colegas de plantão** — faz toda a diferença.

Lembre-se: Cuidar de quem cuida também é a nossa prioridade. Se o peso do plantão estiver grande demais, não hesite em acionar o CAPS ADULTO E/OU INFANTIL, ou falar com nossas Assistentes Sociais para uma orientação, ou o CVV pelo telefone 188.

Contamos com o apoio de todos para transformar nosso hospital em um ambiente cada vez mais seguro, acolhedor e humano.

Atenciosamente,

CCIRAS – Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde



RIBEIRÃO PIRES Quem faz, cuida!

SECRETARIA DE SAÚDE E HIGIENE

Estrada da Colônia, 2959 Santa Luzia

ss@ribeiraopires.sp.gov.br
Tel: 4822-8000



A sua escolha pode abrir caminho para uma nova história.

Suas escolhas ganham ainda mais força quando são compartilhadas. Neste Setembro verde, queremos lembrar a importância de conversar com quem você ama e deixar claro o seu desejo de ser um doador.

Escolha ser um doador

Uma conversa simples hoje representa esperança para quem espera por um recomeço.

Transforme a sua decisão em um gesto que ultrapassa o tempo.

RIBEIRÃO PIRES Quem faz, cuida!

BIOGESP- Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais.

Inscrito no CNPJ sob o nº 26.702.577/0001-39.

Alameda Ministro Rocha Azevedo, 38 - Sala 601 - Cerqueira César - São Paulo – SP

Contrato 001/2022, firmado em 04/01/2022, celebrado entre o Município de Estância Turística de Ribeirão Pires, por meio da Secretaria de Saúde e Higiene